

Arbeitgeberverband der Eisen- und Metallindustrie für Bochum und Umgebung e.V.

Königsallee 67, 44789 Bochum
Postfach 10 01 30, 44701 Bochum

Redaktion: Bernd Brucker
Telefon: 0234 – 5 88 77 -77
Telefax: 0234 – 5 88 77 -70
E-Mail: brucker@agv-metall.de
Bochum, 19. November 2009

Arbeitgeberverband Metall: Mit dem richtigen Anreiz für später vorsorgen

Über ein Drittel der 900 Auszubildenden aus den Mitgliedsunternehmen des Arbeitgeberverbandes der Eisen- und Metallindustrie für Bochum und Umgebung e.V. nahmen bisher an der Gutscheinaktion zur Förderung der privaten Altersvorsorge teil. Seit Beginn des neuen Lehrjahres am 1. September 2009 unterstützt der Verband Auszubildende, die einen neuen oder auch bereits bestehenden Riestervertrag haben, mit einem Bonus von 50 Euro. Der Wert der bisher angeforderten Gutscheine beläuft sich auf über 15.000 Euro. Die Gutscheinaktion läuft noch bis zum Ende des Jahres 2009.

Dirk W. Erhöfer, Hauptgeschäftsführer des Verbandes, zeigt sich mit dem Zwischenresultat zufrieden: „Der Hintergrund für die Aktion ist es, jungen Menschen einen Anreiz zu geben, sich mit dem Thema private Altersvorsorge auseinanderzusetzen. Wir wollen die Auszubildenden dazu ermuntern, ihre Zukunft, in die eigene Hand zu nehmen. Es freut mich, dass wir bisher schon so viele Anfragen hatten und ich hoffe, dass es noch mehr werden. Private Altersvorsorge ist vor dem Hintergrund des demografischen Wandels ein Muss.“

Bei den Azubis der Firma RAG Bildung Opel GmbH ist die Aktion gut angekommen: „Mit Altersvorsorge hatte ich mich noch nicht beschäftigt,“ so Daniel Altegoer (20), „aber nachdem ich den Gutschein erhalten hatte, habe ich mich erstmal erkundigt, was ich damit machen kann. Zusätzlich habe ich noch die staatliche 200-Euro-Förderung für Unter-25-Jährige bekommen. Das hat sich echt gelohnt. Ohne den Gutschein hätte ich den Vertrag nicht abgeschlossen“.

Auch Michael Millner (25) freut sich über den Zuschuss: „Durch diese Aktion fühlte ich mich im positiven Sinne gezwungen, mich mit dem Thema zu befassen. Früher oder später hätte ich das zwar sowieso tun müssen, allerdings ist angesichts der Entwicklung der gesetzlichen Renten ein frühzeitiger Start von Vorteil“.

Der 19-jährige André Buß holt sich für solche Angelegenheiten Rat aus dem Elternhaus: „Über Altersvorsorge haben wir schon gesprochen, sind jedoch bis zu dieser Förderung des AGV nicht aktiv geworden. Die Aussicht auf 50 Euro extra waren ausschlaggebend, um den Riestervertrag nun endlich abzuschließen.“

Für die nachkommenden Azubis empfehlen die drei: „Die Aussicht auf eine ausreichende Rente wird immer kleiner. Je früher man mit dem „Riestern“ anfängt, desto besser stehen die Chancen, später etwas davon zu haben.“

Zur Information: Der Arbeitgeberverband der Eisen- und Metallindustrie für Bochum und Umgebung e.V. vertritt rund 100 zumeist mittelständische Mitgliedsunternehmen mit zusammen über 20.000 Beschäftigten und knapp 900 Auszubildenden. Das Verbandsgebiet umfasst das Mittlere Ruhr-Lippe-Gebiet mit den kreisfreien Städten Bochum, Herne und Bottrop, den Kreis Recklinghausen und Teile des Ennepe-Ruhr-Kreises. Weitere Informationen zum Verband erhalten Sie im Internet unter www.agv-metall.de.